

Chef d'équipe – Installation de câblage ferroviaire (matériel roulant)

SOMMAIRE DU POSTE

Le chef d'équipe agit comme référent technique sur le terrain. Il supervise l'installation, l'intégration, les essais, le dépannage et la mise en service des systèmes électriques et de communication à bord des trains de passagers. À titre de chef d'équipe opérationnel, il encadre les équipes au Canada et aux États-Unis tout en participant activement aux travaux.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Planifier et coordonner les activités quotidiennes.
- Affecter les ressources et veiller au respect des échéanciers.
- Installer et raccorder les systèmes électriques.
- Lire et interpréter les plans, les schémas et les nomenclatures.
- Participer aux essais et à la mise en service.
- Encadrer, soutenir et former les techniciens.
- Garantir le respect des exigences de sécurité, de qualité et de conformité.
- Représenter l'entreprise auprès des clients.

EXPERTISE TECHNIQUE

Maîtrise des harnais électriques, des réseaux Ethernet industriels, des systèmes de vidéosurveillance (CCTV), d'information aux passagers (PIS), de sonorisation (PA), du Wi-Fi, du contrôle d'accès et du diagnostic embarqué. Expérience des essais de continuité et d'isolation ainsi que de la lecture avancée de schémas.

NORMES ET CONFORMITÉ

Connaissance des normes et exigences applicables en Amérique du Nord, notamment celles de l'APTA, de l'AREMA, de la FRA, de la FTA, de la NFPA 130, de la NFPA 70E, du NEC, de la CSA C22.1 et de l'OSHA, ainsi que des exigences contractuelles propres aux projets.

QUALIFICATIONS

Diplôme d'études professionnelles (DEP) ou diplôme d'études collégiales (DEC) dans un domaine technique pertinent.

EXPÉRIENCE

Exigences

- Au moins huit ans d'expérience dans un environnement industriel ou ferroviaire.
- Au moins trois ans d'expérience dans un rôle de leadership ou de supervision technique.
- Expérience démontrée en installation et en intégration de systèmes électriques complexes.

Atouts

- Expérience dans le secteur du matériel roulant ferroviaire.
- Expérience en mise en service.
- Expérience de projets réalisés pour des clients aux États-Unis.
- Certification OSHA ou qualification équivalente.

LEADERSHIP ET COMPÉTENCES

Leadership de proximité, accompagnement et développement des équipes, gestion des priorités, communication avec les clients, résolution de problèmes complexes et amélioration continue.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Travail en environnements manufacturier, ferroviaire et industriel.
- Déplacements fréquents en Amérique du Nord.
- Horaire flexible selon les besoins des projets.
- Disponibilité pour travailler le soir, la nuit et les fins de semaine pendant les périodes de mise en service.
- Passeport valide exigé.
- Permis de conduire valide exigé.

PROFIL RECHERCHÉ

La personne recherchée combine une expertise reconnue en câblage ferroviaire avec une solide capacité à mobiliser et à diriger des équipes performantes dans des environnements exigeants. Elle adopte une approche de chef d'équipe opérationnel, à la fois présente sur le terrain et engagée dans le développement de ses collaborateurs.

Orientée vers les résultats et hautement autonome, elle se distingue par sa capacité à résoudre des problèmes complexes et par sa crédibilité auprès des techniciens, des clients, des ingénieurs et de la direction. Sa capacité à livrer des projets de grande qualité, dans le respect des normes de sécurité, des échéanciers et des exigences contractuelles, contribuera directement au succès des opérations ferroviaires de l'entreprise.

Rail Wiring Installation Team Lead (Rolling Stock)

POSITION SUMMARY

The Team Lead serves as the technical point of reference in the field. They oversee the installation, integration, testing, troubleshooting and commissioning of electrical and communication systems aboard passenger trains. As a hands-on Team Lead, they supervise teams in Canada and the United States while actively participating in the work.

KEY RESPONSIBILITIES

- Plan and coordinate daily activities.
- Assign resources and ensure schedules are met.
- Install and connect electrical systems.
- Read and interpret drawings, schematics and bills of materials.
- Participate in testing and commissioning.
- Supervise, support and train technicians.
- Ensure compliance with safety, quality and regulatory requirements.
- Represent the company with clients.

TECHNICAL EXPERTISE

Proficiency with electrical wiring harnesses, industrial Ethernet networks, closed-circuit television (CCTV), passenger information systems (PIS), public address (PA) systems, Wi-Fi, access control and onboard diagnostics. Experience with continuity and insulation testing, as well as advanced schematic reading.

STANDARDS AND COMPLIANCE

Knowledge of applicable North American standards and requirements, including APTA, AREMA, FRA, FTA, NFPA 130, NFPA 70E, NEC, CSA C22.1 and OSHA, as well as project-specific contractual requirements.

QUALIFICATIONS

Diploma of Vocational Studies (DVS), Diploma of College Studies (DCS) or equivalent qualification in a relevant technical field.

EXPERIENCE

Requirements

- At least eight years of experience in an industrial or rail environment.
- At least three years of experience in a leadership or technical supervision role.
- Demonstrated experience installing and integrating complex electrical systems.

Preferred Qualifications

- Experience in the rail rolling stock sector.
- Commissioning experience.
- Experience delivering projects for clients in the United States.
- OSHA certification or equivalent qualification.

LEADERSHIP AND SKILLS

Hands-on leadership, team coaching and development, priority management, client communication, complex problem-solving and continuous improvement.

WORKING CONDITIONS

- Work in manufacturing, rail and industrial environments.
- Frequent travel throughout North America.
- Flexible schedule based on project needs.
- Availability to work evenings, nights and weekends during commissioning periods.
- Valid passport required.
- Valid driver's license required.

IDEAL CANDIDATE PROFILE

The ideal candidate combines recognized expertise in rail wiring with a strong ability to engage and lead high-performing teams in demanding environments. They take a hands-on leadership approach, maintaining a visible presence in the field while supporting the development of their team members.

Results-oriented and highly autonomous, the ideal candidate stands out for their ability to solve complex problems and establish credibility with technicians, clients, engineers and management. Their ability to deliver high-quality projects while meeting safety standards, schedules and contractual requirements will contribute directly to the success of the company's rail operations.